

## La CdC du Pays Beaume Drobie recrute son·sa RESPONSABLE DU POLINNO, TIERS-LIEU “MÉTIERS D’ART”(H/F)

### PREAMBULE :

La Communauté de Communes du Pays Beaume Drobie est composée de 19 Communes pour 9394 habitants. Elle compte 70 salariés répartis sur différents sites. Elle gère de nombreux services et équipements du quotidien (déchets ménagers, crèches, gymnase, accueil de loisirs, médiathèques, randonnées, zones d'activités, SPANC, biodiversité, PLUI, Métiers d'art...)

### CONTEXTE :

La Communauté de communes du Pays Beaume-Drobie, dans le cadre de sa politique en faveur des métiers d'art et en coopération avec les Communautés de communes voisines (Pays des Vans en Cévennes, Gorges de l'Ardèche et Cèze-Cévennes) est dotée d'un tiers-lieu dédié aux métiers d'art, à l'innovation et à l'art : le Polinno (Pôle d'innovation des métiers d'art). Pensé comme un lieu ressource et d'innovation, il favorise la **création**, la **transmission des savoir-faire** et les **croisements entre artisanat d'art, technologies numériques et pratiques culturelles contemporaines**.

Le Polinno réunit dans un même espace :

- une **pépinière de métiers d'art**, accueillant et accompagnant des professionnel·les des métiers d'art en phase de démarrage d'activité dans 5 ateliers
- un atelier dédié aux **résidences artistiques**
- un **fablab**, espace de fabrication numérique et de prototypage, favorisant l'innovation et les collaborations entre artisans, designers, artistes et tous les publics,
- une **Micro-Folie**, dispositif culturel numérique porté par le ministère de la Culture, proposant des activités de médiation artistiques au travers d'un musée numérique,
- une **boutique collective**, vitrine des savoir-faire et de la création locale,
- une **salle de cours et d'ateliers**, dédiée à la formation, à la médiation et à la transmission des métiers d'art,
- les locaux de l'Agence pour le développement des métiers d'art

Le Polinno est implanté dans l'ancien collège de Joyeuse, aux côtés d'une école de cirque, d'une médiathèque intercommunale et d'une école de musique et prochainement du centre médico-social du département. Le projet a été labellisé en 2021 "Manufacture de proximité" par l'Agence Nationale de Cohésion des Territoires.

Suite à la mise en disponibilité pour convenances personnelles de la responsable du Polinno, la Communauté de communes du Pays Beaume-Drobie recherche son·sa remplaçant·e. Placé sous la responsabilité hiérarchique du directeur général des services, le·la responsable du Polinno a une mission de **chef de service** et de **gestionnaire du tiers lieu** avec 2 agents : un Fabmanager et un médiateur artistique.

Le **responsable du tiers-lieu**, est à la fois **chef-fe d'orchestre, développeur·se et animateur·rice de**

**communauté.** Il pilote le projet global du Polinno et coordonne les activités.

## **MISSIONS :**

### **1/ Pilotage administratif, stratégique et financier du Polinno**

- animation du comité de pilotage stratégique du Polinno : définition collective des projets et activités, vision à moyen terme
- information et concertation avec les élus référents “Polinno”
- suivi des conventions avec les communautés de communes partenaires
- recherche d’opportunités par le biais d’appels à projets et appels à manifestation d’intérêt à tous les échelons territoriaux,
- demandes de subventions et suivi des conventions financières et demandes de soldes,
- administration de la régie de dépenses et recettes dédiée
- élaboration du suivi du budget annuel
- participations aux réunions de chefs de services et instance de gouvernance de la Communauté de communes
- Logistique générale du lieu : approvisionnement papier toilette, essuie-mains, produit vaisselle/mains, gestion des clés, codes alarme, relations avec services techniques et entreprises pour entretien bâtiment, affichage, visites du Polinno, accueil des curieux et gestion des sollicitations etc.

### **2/ Coordination des activités et de l’équipe technique**

- encadrement opérationnel du fabmanager et du médiateur culturel,
- coordination des projets et des activités (location machines, formations, événementiels, sensibilisation, ateliers, location salle pédagogique, résidences etc.)
- suivi des actions réalisées,
- organisation RH du service (horaires, congés, interface service RH, recrutements etc.)

### **3/ Suivi de la pépinière des métiers d’art**

- suivi des documents contractuels avec les résidents,
- rédaction et appels à candidatures en cas d’atelier vacant (rédaction, diffusion, renseignements des candidats, organisation et animation du jury, suivi des candidats)
- coordination de l’accompagnement des entreprises hébergées, confié à un tiers (volets administratif, commerciale et communication)
- suivi quotidien des locataires : interface sur la maintenance des locaux (en lien avec les services techniques), écoute et suivi

### **4/ Conduite d’actions en faveur de la filière « métiers d’art », en coopération avec l’Agence pour le développement des métiers d’art**

- Mise en œuvre d’actions de formation et de sensibilisation autour des métiers du fil (en appui au Fabmanager),
- Organisation de temps forts à destination des professionnels des métiers d’art du territoire : journée pro, journées européennes des métiers d’art
- Mise en œuvre de formations professionnelles innovantes
- Organisation de résidences artistiques (en appui au médiateur artistique)

### **5/ Création et suivi de partenariats**

- suivi de partenariats techniques et financiers pour les différentes fonctionnalités du Polinno
- élaboration de nouveaux partenariats
- participation active à la gouvernance du Consortium Deffinov, Métiers du fil, dont le Polinno est partie prenante

## **6/ Communication du Pôle d'innovation**

○ plan de communication, création graphique, relations presse, lettre d'info, réseaux sociaux, mise à jour du site internet, bases de données, rapports d'activités.

### **PROFIL:**

- Expérience confirmée dans la direction ou la coordination d'un lieu culturel à vocation économique, tiers-lieu ou projet hybride
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales/travail avec des élus locaux
- Appétence forte pour les métiers d'art, la création, la culture et l'innovation
- Compétences solides en gestion de projet et en management d'équipe
- Capacité à fédérer, impulser, structurer et faire émerger des projets collectifs
- Autonomie, vision stratégique, sens du relationnel et de l'intérêt général

### **CONDITIONS D'EXERCICE :**

CDD d'un an avec possible renouvellement dans la limite de deux fois,

Rémunération selon expérience et selon les grilles de la fonction publique territoriale

Régime indemnitaire

Tickets restaurant

Participation mutuelle santé et prévoyance

CNAS

Temps de travail : 35h00 hebdomadaire, 1 jour de télétravail possible

Lieu de travail : Joyeuse (sud-Ardèche)

### **CANDIDATURES**

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à faire parvenir par courrier à : Monsieur Le Président- Communauté de communes du Pays Beaume-Drobie - 134 Montée Chastelanne- CS 90030- 07260 JOYEUSE ou par mail à [gestionnaires.rh@pays-beaumedrobie.com](mailto:gestionnaires.rh@pays-beaumedrobie.com)

Date limite de dépôt des candidatures : 17 février 2026 à 12h.

Entretiens de recrutement prévus soit le 25 février 2026 entre 14h et 17h ou le 27 février 2026 entre 14h et 17h

Pour tout renseignement sur le poste : Cécile LUCSKO – Tél : 07 49 78 81 82 –

Mail : [cecile.lucsko@polinno.art](mailto:cecile.lucsko@polinno.art)

Site internet de la Communauté de Communes : <https://www.pays-beaumedrobie.com/>

Site internet du Polinno : <https://polinno.art/>